

2021年9月13日
株式会社フコク

当社及び当社グループにおける新型コロナウイルス感染者の発生について

当社は、当社に勤務している社員が新型コロナウイルスの感染検査で「陽性」であることを確認しましたので、お知らせいたします。

地域住民の皆さま、関係者の皆さまへ多大なご心配をおかけし、大変申し訳ありませんが、今後とも当社は関係者の皆さま・従業員の安全確保及び感染拡大防止のため、政府・保健所・地域等の政策に基づき、感染拡大予防策を迅速に対応してまいります。関係者の皆さまにおかれましては、何卒ご理解を賜りますよう、お願い申し上げます。

<2021年9月13日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 浦和事務所

陽性確定：9月13日

感染者：1名

その他概要：当該社員は家族に陽性者が出たため自宅待機としていたことから、通常通り操業しております。

<2021年9月3日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 群馬工場

陽性確定：9月2日

感染者：1名

<2021年9月2日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 群馬工場

陽性確定：9月1日

感染者：1名

<2021年9月1日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 群馬第二工場

陽性確定：9月1日

感染者：1名

対象拠点：株式会社フコク 群馬工場

陽性確定：8月31日、9月1日

感染者：2名

<2021年8月31日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 浦和事務所

陽性確定：8月31日

感染者：1名

対象拠点：株式会社フコク 群馬工場
陽性確定：8月30日、8月31日
感染者：2名

<2021年8月24日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 上尾工場
陽性確定：8月23日
感染者：1名

<2021年8月18日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 上尾工場
陽性確定：8月17日
感染者：1名

<2021年8月16日公表内容 長期休暇中の感染者の状況（日付は陽性確定日）>

8月14日

対象拠点：株式会社フコク 上尾工場
感染者：1名

8月12日

対象拠点：末吉工業株式会社
感染者：1名

8月10日

対象拠点：株式会社フコク 群馬工場、群馬第二工場
感染者：2名

8月8日

対象拠点：末吉工業株式会社
感染者：1名

8月6日

対象拠点：株式会社フコク 上尾工場
感染者：1名

<2021年8月6日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 群馬第二工場
陽性確定：8月6日
感染者：1名

対象拠点：末吉工業株式会社
陽性確定：8月5日
感染者：1名

<2021年8月4日公表内容>

対象拠点：末吉工業株式会社
陽性確定：8月4日
感染者：2名

<2021年8月3日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 群馬第二工場

陽性確定：8月3日

感染者：1名

対象拠点：末吉工業株式会社

陽性確定：8月3日

感染者：1名

<2021年8月2日公表内容>

対象拠点：末吉工業株式会社

陽性確定：8月2日

感染者：2名

<2021年7月30日公表内容>

対象拠点：株式会社東京ゴム製作所

陽性確定：7月30日

感染者：1名

<2021年7月28日公表内容>

対象拠点：株式会社東京ゴム製作所

陽性確定：7月27日

感染者：1名

<2021年5月19日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 浦和事務所

陽性確定：5月19日

感染者：1名

<2021年4月16日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 上尾工場

陽性確定：4月16日

感染者：1名

<2021年3月8日公表内容>

対象拠点：末吉工業株式会社

陽性確定：3月6日

感染者：1名

<2021年3月4日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 上尾工場

陽性確定：3月4日

感染者：1名

<2021年2月17日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 上尾工場

陽性確定：2月17日

感染者：1名

<2021年1月18日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 上尾工場

陽性確定：1月16日

感染者：1名

<2021年1月8日公表内容>

対象拠点：末吉工業株式会社

陽性確定：1月7日

感染者：1名

<2020年12月2日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 群馬第二工場

陽性確定：12月1日

感染者：1名

対象拠点：株式会社フコク 群馬工場

陽性確定：12月1日

感染者：1名

<2020年9月21日公表内容>

対象拠点：株式会社フコク 群馬第二工場

陽性確定：9月19日

感染者：1名

以上

【ご参考】新型コロナウイルス感染拡大に伴う当社の対応について

- ・検温の実施
- ・マスク着用の徹底
- ・手洗い、うがいの励行
- ・定期的な換気の実施
- ・海外出張の原則禁止
- ・必要最低限の外出・移動
- ・在宅勤務の推進
- ・ウェブを利用した勤務の推進
- ・密にならない職場レイアウトの変更・パーティションの設置
- ・食堂の利用時間の分散
- ・社内の懇親会や同好会活動の禁止、等